

Seat No.	43651
----------	-------

**B.A. (Part - III) (Semester - VI) (CBCS) Examination, March - 2023**  
**PSYCHOLOGY**

**DSE-E214 : Organizational Behaviour (Special Paper - XV)**  
**Sub. Code : 75789/80089**

**Day and Date : Tuesday, 30 - 05 - 2023**  
**Time : 10.30 a.m. to 12.30 p.m.**

**Total Marks : 40**

- Instructions :**
- 1) All questions are compulsory.
  - 2) Figures to the right indicate full marks.
  - 3) In case of doubt, refer English questions.

**Q1) Choose the right alternative. [5]**

- a) Motivating employees and solving the problems is done through \_\_\_\_\_
- i) Organizing
  - ii) Controlling
  - iii) Leading
  - iv) Planning
- b) According to Mintzberg, 'Figurehead' means \_\_\_\_\_
- i) Entrepreneur
  - ii) Symbolic head
  - iii) Digital head
  - iv) True head
- c) The Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) assesses \_\_\_\_\_.
- i) Perception
  - ii) Personality
  - iii) Learning
  - iv) Motivation
- d) Our tendency to take personal pride or offense for the accomplishments of a group is the territory of \_\_\_\_\_
- i) Personal identity theory
  - ii) Social identity theory
  - iii) Group identity theory
  - iv) National identity theory
- e) Following is an example of individual sources of resistance to change.
- i) Habit
  - ii) Organizational structure
  - iii) Group
  - iv) Globalization

**P.T.O.**

Q2) Write short notes. (Any 3 out of 5)

- Managerial Activities.
- Stimulating Innovation and Change.
- Myer-Briggs Type Indicator Test.
- Storming and Norming in Group Development.
- Individual Sources for change.

Q3) Answer of Long Questions. (Any 2 out of 3)

[20]

- Discuss any three Job Attitudes.
- Illustrate various Group Decision-Making Techniques.
- Describe various strategies to overcome the resistance change.

मराठी रूपान्तर

- सूचना :
- सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
  - उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.
  - शंका असल्यास इंग्रजीमधील प्रश्न पाहावेत.

प्र.1) योग्य पर्याय निवडा.

[5]

- अ) ..... द्वारे कर्मचार्यांना उत्तेजन देऊन संघर्षाचे निराकरण केले जाते.
- |              |              |
|--------------|--------------|
| i) संघटन     | ii) नियंत्रण |
| iii) नेतृत्व | iv) नियोजन   |
- ब) मिन्डटवर्गच्या मते 'नामधारी पुढारी' म्हणजे .....
- |                    |                        |
|--------------------|------------------------|
| i) उद्योजक         | ii) प्रतीकात्मक प्रमुख |
| iii) डिजिटल प्रमुख | iv) कार्यकारी प्रमुख   |

- क) मायर-ब्रिगज टाईप इंडिकेटर (एमबीटीआय) ..... चे मूल्यांकन करते.
- i) संवेदन ii) व्यक्तिमत्त्व  
iii) अध्ययन iv) प्रेरणा
- ड) आपल्या प्रदेशातील सामुहिक कामगिरीनुसार स्वताला अभिमानी किंवा अपमानित समजण्याची आपली प्रवृत्ती म्हणजे ..... होय.
- i) वैयक्तिक ओळख सिद्धांत ii) सामाजिक ओळख सिद्धांत  
iii) समूह ओळख सिद्धांत iv) राष्ट्रीय ओळख सिद्धांत
- इ) खालीलपैकी एक बदलास प्रतिरोधाच्या वैयक्तिक स्रोताचे उदाहरण आहे.
- i) सवय ii) संघटनात्मक रचना  
iii) समूह iv) जागतिकीकरण

प्र.2) थोडक्यात टिपा लिहा. (कोणत्याही तीन)

[15]

- अ) व्यवस्थापकीय कृती
- ब) नाविन्यपूर्णता/कल्पकता आणि परिवर्तनास प्रोत्साहन देणे
- क) मायर-ब्रिगज गुण/वर्ग निर्देशक चाचणी
- ड) समूहविकासातील चादळी अवस्था आणि मानक निर्मिती अवस्था
- इ) परिवर्तनाचे व्यक्तिगत कारक घटक

प्र.3) खालील प्रश्नांचे सविस्तर उत्तर लिहा. (कोणतेही दोन)

[20]

- अ) कोणत्याही तीन कार्ये अभिवृत्तींची चर्चा करा.
- ब) विविध समूह निर्णय तंत्रांचे विवेचन करा.
- क) परिवर्तनास होणाऱ्या विरोधावर मात करण्यासाठी वापरल्या जाणाऱ्या विविध तंत्रांचे वर्णन करा.

