

B.com [Part I] Semester-I [NEP-2020]

Examination – May 2022-23

MANAGEMENT FUNCTIONS AND APPLICATION [Paper -I]

Sub Code- 87964

Day and Date- Friday, 26/05/2023

Total Marks-40

Time- 10:30 PM to 12:30 PM

Instructions:- 1) All questions carry equal marks

Que.1. Fill in the blanks below by choosing correct option/alternative (08)

योग्य पर्याय निवडून रिकाम्या जागा भरा

1] The Concept of MBO was coined by.....

१] उदधिष्ठाद्वारे व्यवस्थापन ही संकल्पना यांनी मांडली .

a) Peter Drucker/ पीटर ड्रकर

b) C.K.Pralhad/ सी. के प्रल्हाद

c) Henry Fayol / हेनरी फॅयोल

d) F.W. Taylor / एफ डब्लू टेलर

2]is the first step in decision making process .

२] निर्णय प्रक्रियेतील हा सर्वात पहिला टप्पा आहे.

a) Feedback of decision / निर्णयांचा प्रतिसाद

b) Analysis of problem / प्रश्नांचे विश्लेषण

c) Identification of problem / प्रश्नांच्या वास्तविक स्वरूपाचा अभ्यास

d) Objective setting / उदधिष्ठ ठरवणे

3] means accruing the right people for particular jobs.

३] म्हणजे विशिष्ट पदासाठी योग्य प्रकारचा व्यक्ति

मिळवणे.

a) planning / नियोजन

b) Organizing / संघटन

c) Recruitment / भरती

d) Direction / निर्देशन

4] The Six Thinking Hates approach was created by

४] सहा विचारशील हॅट्स ही संकल्पना यांनी मांडली.

a) Edward Bono /एडवर्ड बोनो

b) Henry Fayol / हेनरी फॅयोल

c) Peter Drucker / पीटर ड्रकर

d) Breach / ब्रीच

5] Authority and Responsibility are side of single coin .

- ५] अधिकार आणि जबाबदारी या एका नाण्याचा बाजू आहेत.
 a) Two/ दोन b) Three/ तीन c) Four/ चार d) One/ एक
- 6] At leastpersons are required to complete the process of communication.
- ६] कमीत कमी व्यक्ती संदेशवहन प्रक्रिया पूर्ण करण्यासाठी आवश्यक असतात .
 a) Five/ पाच b) Zero/ शून्य c) Two/दोन d) One / एक
- 7] The Father of Human relation approach
- ७] मानवी संबंध दृष्टिकोनाचे जनक
- a) Peter Drucker पीटर ड्रुकर b) Elton Mayo/ एलटन मेयो
 c) Henry Fayol / हेनरी फेयोल d) Marshal / मार्शल
- 8] Principle of An employee receive orders from one superior boss.
- ८] या तत्वा नुसार फक्त एका अधिकार्याकडून आदेश मिळाला पाहिजे.
 a) Unity of Command / आदेशाचा एकतेचे तत्व
 b) Span of control/नियंत्रण कक्षाचे तत्व
 c) Principle of continuity / सातत्याचे तत्व
 d) Principle of Scalar chain/ वरिष्ठ- कनिष्ठ साखळी तत्व

Que.2. Explain the Hawthorne experiment and its different experiment. (08)

हॉथोर्न प्रयोग स्पष्ट करा त्यातील वेगवेगळे परिणाम विशद करा .

OR

State the steps involved in planning process.

नियोजन प्रक्रियेतील विविध टप्पे लिहा .

OR

What is mean by communication ? Describe various barriers to communication.

संदेशवहन म्हणजे काय ? संदेशवहनातील विविध अडथळे स्पष्ट करा.

Que.4. Write Short Answer (Any two) थोडक्यात उत्तरे लिहा .(दोन) (08)

- a) Explain the types of plan on the basis of time.
 कालावधी नुसार नियोजनाचे प्रकार स्पष्ट करा
- b) Explain Advantages and Limitation of Management by Objective (MBO).
 उदाभिष्टाद्वारे व्यवस्थापनाचे फायदे तोटे स्पष्ट करा.
- c) Explain Importance of communication.
 संदेशवहनाचे महत्त्व सांगा .

Que.5. Write Short Notes (Any two) टिपा लिहा (दोन) (08)

- a) SWOC Analysis / स्वॉक विश्लेषण
 b) Centralization / केंद्रीकरण
 c) Core Competency / गाभाभूत सक्षमता

B.com [Part I] Semester-II [NEP-2020]

Examination – May 2022-23

MANAGEMENT FUNCTIONS AND APPLICATION [Paper -II]

Sub Code- 87979

Total Marks-40

Day and Date- Friday, 26/05/2023

Time- 2:30 PM to 4:30 PM

Instructions:- 1) All questions carry equal marks

Que.1. Fill in the blanks below by choosing correct option/alternative (08)

योग्य पर्याय निवडून रिकाम्या जागा भरा

1] In..... style of leadership authority and decision making are centralized in the leaders.

१) या नेतृत्वशैलीत अधिकार आणि निर्णयांचे केंद्रीकरण झालेले दिसून येते.

a) Autocratic/हुकुमशाही

b) Consultative/ सल्लामसलतीची

c) Participative/सहभागी

d) None of the above/ वरीलपैकी नाही

2]Principle of management is used for motivating employees.

२) व्यवस्थापनाचा या तत्वाचा वापर करून कामगारांना कार्य प्रेरीत केले जाते.

a) Planning / नियोजन

b) Organizing / संघटन

c) Controlling / नियंत्रण

d) Motivation / कार्य प्रेरणा

3] People resist the change if they feel that it will affect them.....

३) झालेल्या बदलाचा आपल्यावरपरिणाम होईल असे जेव्हा वाटते तेव्हा लोक बदलाचा विरोध करतात.

a) Positively / सकारात्मक

b) Adversely / प्रतिकूल

c) Above both way/ दोन्ही प्रकारे

d) systematically / पद्धतशीरपणे

4] Theory Y is modern, positive and in nature.

- ४) क्ष सिद्धांत आधुनिक,सकारात्मक.....स्वरूपाचा आहे
 a) Democratic /लोकशाही b) Autocratic / हुकुमशाही
 c) Free rein / मुक्त d) Consultative / सल्लामसलतीची
- 5] gave the theory of need hierarchy.
- ५) यांनी गरजांचा उतरंडीचा सिद्धांत मांडला.
 a) McGregor's / मॅकग्रेगोर b) Maslow's / मॅस्लो
 c) Herzberg's / हर्जबर्ग d) None of the above वरीलपैकी नाही
- 6] The control techniques are classified into two categories i.e.
technique and technique.
- ६) नियंत्रणाची तंत्रे दोन गटात विभागलेली आहेततंत्रे
 आणि.....तंत्रे.
 a) Traditional, Modern / परंपरागत, आधुनिक
 b) Traditional , Ancient./ परंपरागत,प्राचीन
 c) Modern, Middle / आधुनिक,मध्यम
 d) Middle, Traditional / मध्यम, परंपरागत
- 7] Motivation is aconcept.
- ७) कार्य प्रेरणा हीसंकल्पना आहे.
 a) Physical / शारीरिक b) Social / सामाजिक
 c) Psychological / मानसिक d) Adverse / प्रतिकूल
- 8] Programme Evaluation Review Technique (PERT) and Critical path method (CPM) are..... technique of control.
- ८) कार्यक्रम मूल्यमापन आणि आढावा तंत्र आणि निर्णायक मार्ग पद्धत ही नियंत्रणाचीतंत्रे आहेत.
 a) Modern /आधुनिक b) Traditional / परंपरागत
 c) External / बाह्य d) Internal / अंतर्गत

Que.2. Explain the various Traditional Technique of control. (08)
 नियंत्रणाची पारंपरिक तंत्रे स्पष्ट करा.

OR

Explain any Eight Qualities of a leader.
 नेतृत्वाचे कोणतेही आठ गुण स्पष्ट करा.

Que.3. Explain the social issues in management (08)

व्यवस्थापनातील सामाजिक समस्या स्पष्ट करा.

OR

What is mean by non-financial motivation? Explain the various means of non-financial motivation .

आर्थिककेतर प्रलोभने म्हणजे काय? आर्थिककेतर प्रलोभने स्पष्ट करा.

Que.4. Write Short Answer (Any two) थोडक्यात उत्तरे लिहा. (दोन) (08)

a) Explain the concept of break-even analysis

समविच्छेदन विश्लेषण संकल्पना स्पष्ट करा

b) Explain the concept of leadership.

नेतृत्व संकल्पना स्पष्ट करा.

c) State the concept of Change.

बदलाची संकल्पना स्पष्ट करा.

Que.5. Write Short Notes (Any two) टिपा लिहा (दोन) (08)

a) Free- Rain Leadership Style/ मुक्त नेतृत्वशैली

b) Need of Control / नियंत्रणाची गरज

c) Green Management / हरित व्यवस्थापन

